



Penitenziari

UNITA' OPERATIVA SICUREZZA FISSATI I PALETTI

Dopo due riunioni e oltre dodici ore di discussione, nella giornata di ieri sono stati fissati i criteri per l'impiego in servizio che dovranno essere rispettati nell'ambito dell'istituenda Unità Operativa Sicurezza che decollerà il 1° novembre p.v..

Considerate le grandissime riserve espresse dalla UIL in ordine all'opportunità di istituire detta unità operativa con le modalità congegnate dalla Direzione della Casa Circondariale di Vibo Valentia, con ipotetici benefici per il servizio e per gli operatori che sono tutti da verificare, ci auguriamo che la data prescelta (festività di Ognissanti) per il varo dell'unità operativa possa conferire favori divini.

In ogni caso, non credendo più da tempo nei miracoli penitenziari, la UIL si è battuta fortemente affinché, prima dell'avvio delle nuove misure organizzative, fossero fissati chiaramente i confini entro cui programmare il servizio.

Con l'intesa di ieri, in pratica, è stato stabilito il numero massimo di turni festivi, pomeridiani, serali e notturni che potranno essere richiesti a ciascun appartenente al Corpo nei diversi ruoli.

Si è sostanzialmente riscritto l'art. 9 dell'Accordo decentrato del 2006, senza stravolgerlo ad apportando anche alcuni miglioramenti nonostante la riduzione dell'organico che ammonta ad oltre 45 unità.

Questi i limiti stabiliti:

Agenti ad Assistenti

Festivi: Massimo il 50% del mese approssimati per eccesso e mai più di 3 (cioè: se il mese ha 4 festivi se ne potranno lavorare al massimo 2; se ha 5, 6, 7 o più festivi se ne potranno lavorare al massimo 3. Dunque, per esempio, nel mese di dicembre si potranno lavorare al massimo tre festivi);

13/19: Massimo 6 al mese (naturalmente ciò non significa che se ne dovranno lavorare sempre e per forza sei, ma 6 rappresenta solo il limite massimo invalicabile);

Serali: Massimo 6 al mese (vale quanto detto sopra);

Notturni: Massimo 5 al mese (naturalmente è fatta salva la possibilità di espletarne un numero maggiore in caso di specifiche richieste volontarie in tal senso).

Sovrintendenti

Come per il ruolo degli Agenti e degli Assistenti, tranne che per i festivi il cui limite massimo è fissato nel 50% del mese approssimati per difetto e mai più di 3 (se il mese ha 5 festivi se ne potranno lavorare al massimo 2).

Ispettori

Festivi: Massimo il 50% del mese approssimati per difetto e mai più di 3;

13/19: Massimo 5 al mese;

Serali: Massimo 5 al mese;

Notturni: Massimo 2 al mese.

Tutti i limiti dovranno essere proporzionalmente ridotti in ragione di assenze a qualsiasi titolo.

L'intesa è stata sottoscritta da tutte le Organizzazioni Sindacali intervenute tranne una. In particolare, l'O.S. che non l'ha condivisa aveva sostanzialmente richiesto di mantenere i limiti fissati nel 2006.

Ciò sarebbe stato plausibile anche per la UIL se solo fosse stato aritmeticamente possibile.

Ma se fosse stato possibile mantenere i tetti del 2006 con la riduzione di organico che supera il 20% significherebbe, evidentemente, che l'Accordo del 2006 - sottoscritto anche da quell'Organizzazione Sindacale - era profondamente sbagliato e penalizzante per il personale.

La UIL ha inoltre richiesto ed ottenuto che il servizio programmato indichi specificatamente il turno di servizio e non vagamente, per esempio, "M" che allo stato può voler dire 7/13 - 8/14 - 8/16 (ciò però difficilmente sarà possibile già per il mese di novembre).

gennarino de fazio

UILPA Penitenziari - Coordinamento Regionale Calabria

Tel 3494916731 - fax 1782281954

www.uilpapienitenziari.it - uilpapienitenziari@uilpapienitenziari.it